

株式会社ハセテック 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年 12月 1日 ～ 令和6年 8月 31日まで

2. 内容

目標1：子の看護休暇制度を有給にする。

<対策>

- 令和3年12月 社員のニーズを把握する。
- 令和4年1月 制度見直しと社員への周知

目標2：感染症等に対応した特別休暇制度を導入する。

<対策>

- 令和4年 2月 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和4年 3月 制度導入と社員への周知