

株式会社ハセテックの男性社員の育児休暇取得推進 行動計画

(株)ハセテックにおいて女性社員は100%育児休暇を取得してきているが、未だ男性の育児休暇取得は行われてこなかった。そこで、今後は男性社員も仕事と子育てを両立させることができるよう会社全体として男性の育児休暇取得を推進するものである。社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮でき、且つ会社の負担を軽減するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年10月1日～平成32年9月30日までの 2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、男性の育児休暇取得を促し、今後も継続して取得が行われていくように、男性であっても、育児休暇を取りやすい環境を整え、取得者へのハラスメントが無いように社員への周知及び理解に努める。

<対策>

- 平成30年11月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、全社員を対象とした説明会を実施し、会社の方針や制度についての理解を得る。
- 平成30年12月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施。

目標2：平成30年11月1日から 会社全体で 部門を超えて ジョブローテーションを実施し多能工育成に努め、誰でも休暇が取りやすい環境整備を図る。

<対策>

- 平成 30年10月1日～26日
 - ①各部門は製造品の担当者ごとの作業マップを作製する。(部門長)
 - ②4M変動にかかるリスクの洗い出しと対策を立てる。(部門長)
 - ②部門外及び部門内のジョブローテーション計画を立てて対象者の順番を決める。(部門長及サブリーダー) -
 - ③社員全員を対象に ジョブローテーションを実施する事の重要性及び社員がこのことから受けられる恩恵についての説明をし、理解を得る。(経営者)
- 平成 30年11月1日～ 全社一斉ジョブローテーション、スタート

平成30年10月1日

新潟県燕市八王寺 2628 番地
株式会社ハセテック
代表取締役 原田雪枝